

# Mettre en place et animer l'entretien professionnel et/ou d'évaluation

#### Public:

▶ Directeur, DRH, RRH, chef de service, et tout professionnel ayant à mener des entretiens

# **Objectifs**

- S'approprier la réglementation en vigueur ;
- Mesurer les enjeux des différents types d'entretien;
- ► Faire de l'entretien un véritable outil de développement des ressources humaines et de management ;
- Acquérir et développer un savoir-faire et des comportements efficaces pour conduire avec succès les entretiens.

## Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques.
- ▶ Echanges avec les participants.
- ▶ Illustration par des cas pratiques.
- Un support pédagogique est remis à chaque participant.

## Intervenants

▶ Séverine Salafia, conseillère technique en ressources humaines.

Tarifs:

Adhérent : 260€ Non adhérent : 400€

# 1 - Le cadre légal des entretiens

- · L'entretien professionnel
- L'entretien d'évaluation, outil de management

#### 2 - Les objectifs et périmètres spécifiques selon le type d'entretien

- L'entretien professionnel :
  - o L'analyse du projet professionnel du salarié
  - o L'identification des besoins en formation
- L'entretien d'évaluation :
  - o L'analyse des différents aspects du métier
  - o La valorisation des succès et des progrès
  - o La détection des sources de difficulté
  - La priorisation des enjeux / objectifs
- La relation entre le 2 types d'entretien

## 3 - Les supports à utiliser : les guides de référence

- La préparation pour le responsable N+1
- o La préparation par le salarié
- Des exemples de supports et leurs contenus seront alimentés à partir des objectifs de l'association et des participants.
- 4 Les différentes étapes de l'entretien, l'exploitation des résultats et le suivi
- 5 Les conditions de réussite : les comportements relationnels du responsable et du salarié.

#### DATE ET LIEU DE FORMATION

21 Février 2013 de 9H30/17H00

Dans Les locaux de l'URIOPSS

4 rue Arsène Leloup

**44100 NANTES** 

