

IRT5 Languedoc-Roussillon

1011, rue du Pont de Lavérune - 34070 Montpellier
Depuis l'autoroute A9 : Sortie n°32 St Jean-de-Védas



Coordonnées GPS

Latitude : 43.6020961 Longitude : 3.8314606

A l'occasion des remises des diplômes CAFDES, CAFERUIS et DEIS, l'ARDESS, l'IFOCAS-IRFFD-IRT5 organisent avec le soutien de l'ADC une matinée de réflexion autour du thème :

L'encadrement à l'épreuve du management collaboratif : Comment faire équipe de direction ?

Conférence & Discussion animées par Reynald BRIZAIS

*Maître de conférences en Psychologie sociale à l'Université de Nantes
Responsable pédagogique DEIS
Président du Réseau Universitaire des Formations du Social (RUFSS)*

**Le Jeudi 09 Avril à 09h00
à l'Amphi de l'IRT5 de Montpellier**



Contexte

Trois caractéristiques fortes président aux changements à l'œuvre dans notre secteur :

- Répondre aux besoins des usagers dans une dimension plus individuelle d'« inclusion » (diversifier les modalités d'accompagnement, désinstitutionaliser et fluidifier les parcours à partir de plateformes de services, gérer les dispositifs avec un management plus horizontal en lien avec des fonctions transversales d'appui).
- Intégrer une logique de développement territorial, d'innovation dans le cadre d'une maîtrise des coûts (CPOM, enveloppes fermées, tarifs plafonds ou tarification à l'activité).
- Favoriser la transparence, l'évaluation, la qualité, la communication pour valoriser les projets et les pratiques. Les directions doivent s'engager dans un processus d'amélioration continue de des prestations.

Face à ces défis et devant les incertitudes du moment, le secteur social et médico-social devra faire preuve d'innovation. Demain nous aurons besoin d'une équipe de direction en situation permanente de décider dans un environnement où la pluralité des situations, des événements, des phénomènes, où la multiplicité des enjeux internes et externes peut provoquer ce qu'Edgar MORIN appelle la « crise de l'entendement ».

Les modes de pensée habituels se révèlent insuffisants et mêmes inadéquats pour penser et manager dans des environnements changeants. On devra faire appel à d'autres notions : la responsabilité collective, la coopération, l'équipe de direction, l'animation et le développement de l'intelligence collective en situations complexes...

Ce management collaboratif vient percuter la culture managériale et le mode hiérarchique des organisations : Manager consistera-t-il à moins encadrer, mais davantage animer et développer l'intelligence collective des salariés ?

Reynald BRIZAIS nous éclairera sur cette notion de management collaboratif lors de cette matinée.

ARDESS : Association Régionale des Directeurs d'Etablissements et Services Spécialisés.

IRFFD : Institut Régional de Formation aux Fonctions de Direction.

Déroulement de la matinée :

09h00 : Accueil et café.

09h30-12h30 : Conférence, débats et remise des diplômes.

12h30 : Apéritif dînatoire et rencontre avec les nouveaux diplômés

Bulletin d'inscription

Etablissement, association :

Adresse :

Code postal : **Ville :**

Tél : **Mail :**

Inscrit(s)

Nom : **Prénom :**

Nom : **Prénom :**

Nom : **Prénom :**

Nom : **Prénom :**

Entrée Libre

Contact inscription :

IRTS L-R

1011, rue du Pont de Lavérune

34070 Montpellier

Tél : 04.67.07.82.95

Fax : 04.67.07.82.91

Mail : caroline.ramadier@irts-lr.fr

**Bulletin d'inscription à remplir en ligne ou par écrit.
Merci de le renvoyer au choix par mail, courrier ou fax.**