

- Des outils et des fonctions innovantes.
- ✓ Pour chaque guide une lettre d'information gratuite.

· 本文 加点:企業方式主任企业文 加克德里达 4 个 加克斯。 1925 新加克斯特 化统制中的 经现代 的 使用 化连续电子 化抗冷酸电子 化抗冷酸电子

✓ Possibilité d'accès individuels par guide.

Les tarifs des Guides

- ✓ Des offres couplées avantageuses.
- ✓ Des prix adaptés au secteur privé non lucratif.

Prix adhérents

1 guide230 €

Prix non adhérents

1 guide345 €

2 guides 400 €

2 guides 600 €

Abonnement en ligne sur... www.quide-employeur.fr et www.quide-gestion.fr



Cliquez sur « abonnez-vous »



Pour tout renseignement : guides@uniopss.asso.fr

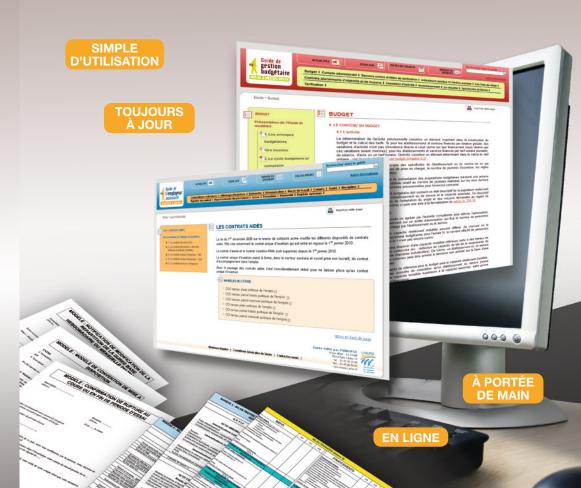








Les références en gestion des ressources humaines et en gestion budgétaire





La référence en ressources humaines de l'employeur associatif, il présente les principales obligations légales du fonctionnement associatif et les particularités du secteur sanitaire et social.

Actualités

Informations sur les évolutions légales et conventionnelles.



l'employeur

Zoom sur

Analyse approfondie sur un sujet précis en droit social (ex. : la négociation annuelle obligatoire).



Calculateur

Pour estimer les indemnités de départ à la retraite, ...



Agenda du dirigeant

Le rappel des échéances règlementaires de l'employeur associatif.



- ✓ 47 études thématiques (rémunération, négociation d'entreprise, plan de formation, ...).
- ✓ 250 modèles de documents directement exploitables (contrats, accords d'entreprise, ...),
- ✓ Droit commun (aucune convention collective)

✓ 4 conventions collectives,2 branches professionnelles

La loi du 1^{er} décembre 2008 sur le revenu de solidarité active modifie les différents dispositifs de contrats

Le contrat unique d'insertion prend la forme, dans le secteur sanitaire et social privé non lucratif, du contra

Ainsi le paysage des contrats aidés s'est considérablement réduit pour ne laisser place qu'au contrat unique d'inserion.

aidés. Elle crèe notamment le contrat unique d'insertion qui est entré en vigueur le 1*° janvier 2010. Le contrat d'avenir et le contrat insertion-RMA sont supprimés depuis le 1*° janvier 2010.

Imprimer cette page

retour en haut de page

- CCN 51,

E LES CONTRATS AIDÉS

MODÈLES DE L'ÉTUDE

CDO temps plein politique de l'emploi 🗇

CDI temps plein politique de l'emploi 🖪

CDO temps partiel hebdo politique de l'emploi

CDI temps partiel hebdo politique de l'emploi 📋

CDI temps partiel mensuel politique de l'emploi p

CDO temps partiel mensuel politique de l'emploi 🖂

- CCN 66.

地上3%种个机构中的共享的教授的政务的推荐的技术企业全种政治的企业条件的

- Accords CHRS,
- CC de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile,
- Branche des associations sanitaires et sociales (BASS).



Outil de référence du fonctionnement des établissements privés à but non lucratif, il présente toutes les clefs de la gestion des budgets prévisionnels, des comptes administratifs, des CPOM, et de la tarification.

Actualités

Informations sur les évolutions règlementaires et budgétaires.



Zoom sur

Analyse approfondie sur un sujet précis en gestion tarification (ex.: l'état des lieux des réformes budgétaires).



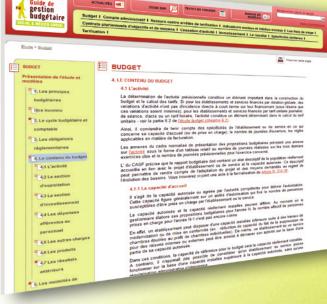
directement exploitables cadre normalisé de BP et de CA, rapport budgétaire, bilan financier du siège, ...

Textes en vigeur Récapitulatif des

Récapitulatif des derniers décrets, arrêtés, circulaires, ...







11 études thématiques apportant des analyses et des explications sur :

- ✓ Les enjeux du financement et de la tarification.
- Les dernières réglementations applicables.
- Les outils de contractualisation.
- Les réformes de la tarification.